

**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
“SAN GIUSEPPE” DI PRIMIERO**

Viale Marconi, 19 - Pieve
38054 PRIMIERO SAN MARTINO DI CASTROZZA (TN)

Segreteria ☎ (0439) 62371 - fax 📠 (0439) 765399

Infermeria ☎ (0439) 64620 - fax 📠 (0439) 765406

Cod. Fiscale e P.iva 00374850220

e-mail: segreteria@apsp-primiero.net

pec : segreteria@pec.apsp-primiero.net

sito Internet: <https://www.apsp-primiero.net>

Primiero San Martino di Castrozza, 16/08/2019

Oggetto: pubblica selezione per esami svolta in forma congiunta tra le A.P.S.P. “San Giuseppe” di Primiero e A.P.S.P. “Valle del Vanoi” per la formazione di una graduatoria per l’assunzione con contratto a tempo determinato di personale in figura professionale di Fisioterapista, categoria C, livello evoluto, 1° pos. retributiva: **calendario e criteri prove d’esame.**

Con la presente si comunica ai candidati ammessi alla selezione in oggetto che il calendario ed i criteri della stessa sono i seguenti:

PROVA PRATICA/ORALE: giovedì 22 agosto 2019 con inizio alle ore 10.00

che si terrà presso la Fisioterapia a piano terra della sede dell’Azienda, in Viale Marconi n. 19 a Pieve - Primiero San Martino di Castrozza (TN).

La Commissione stabilisce che la prova consisterà in:

- esame di un caso pratico: punteggio massimo conseguibile punti 25;
- n. 1 domanda orale su argomenti inerenti alle materie del bando di gara a carattere fisioterapico: punteggio massimo conseguibile punti 10;
- n. 1 domanda orale su argomenti inerenti alle materie del bando di gara a carattere amministrativo: punteggio massimo conseguibile punti 5.

e avrà una durata minima, per ogni candidato, di almeno 30 minuti.

Conseguiranno l’idoneità finale i candidati che abbiano raggiunto il punteggio minimo non inferiore a 28/40 nella prova.

La prova sarà valutata tenendo conto dei seguenti criteri:

- aderenza ai contenuti richiesti;
- appropriatezza del linguaggio e uso della terminologia appropriata;
- capacità di sintesi;
- completezza della risposta;
- chiarezza espositiva

Il punteggio verrà attribuito come segue:

- sarà valutata con un voto pari a 0,00 la prova non svolta;
- sarà valutata con un voto pari a 24,00 la prova gravemente carente nell’esposizione degli argomenti oggetto della prova;
- sarà valutata con un voto pari a 25,00 la prova carente sotto il profilo dell’adeguatezza e della correttezza applicativa, pur evidenziando una certa capacità espositiva nel presentare gli argomenti oggetto della prova;
- sarà valutata con un voto pari a 26,00 la prova che, pur presentando alcuni elementi positivi, non risulta avere affrontato gli argomenti in modo adeguato, denotando una certa confusione nello svolgimento della prova;

- sarà valutata con un voto pari a 27,00 la prova che, pur presentando aspetti corretti, viene attuata in modo parziale;
- sarà valutata con un voto pari a 28,00 la prova che presenta un sufficiente inquadramento degli argomenti oggetto della prova;
- sarà valutata con un voto pari a 29,00 la prova attuata in modo discreto, corretto ed adeguato;
- sarà valutata con un voto pari a 30,00 la prova attuata in modo più che discreto, corretto ed adeguato;
- sarà valutata con un voto pari a 31,00 la prova che denota un discreto livello di attuazione e una buona percezione ed inquadramento degli argomenti oggetto della prova;
- sarà valutata con un voto pari a 32,00 la prova che denota un buon livello di attuazione e una buona percezione ed inquadramento degli argomenti oggetto della prova;
- sarà valutata con un voto pari a 33,00 la prova con buon sviluppo e una buona percezione ed inquadramento degli argomenti oggetto della prova;
- sarà valutata con un voto pari a 34,00 la prova sviluppata in modo completo e con buona capacità di analisi;
- sarà valutata con un voto pari a 35,00 la prova sviluppata in modo completo, con capacità di analisi più che buona e con discreto linguaggio tecnico;
- sarà valutata con un voto pari a 36,00 la prova sviluppata in modo completo e con linguaggio tecnico appropriato;
- sarà valutata con un voto pari a 37,00 la prova sviluppata in modo completo, con linguaggio tecnico appropriato e con buona capacità di analisi critica;
- sarà valutata con un voto pari a 38,00 la prova sviluppata in modo completo e con più che buona capacità di analisi critica;
- sarà valutata con un voto pari a 39,00 la prova sviluppata in modo completo, dimostrando una padronanza delle materie e proprietà di linguaggio e un'ottima capacità di analisi e critica;
- sarà valutata con un voto pari a 40,00 la prova sviluppata in modo eccellente e con eccellente capacità di analisi critica.

MODALITA' DI ASSEGNAZIONE DEI PUNTEGGI

Ogni Commissario attribuirà individualmente la propria valutazione relativamente allo svolgimento della prova pratica/orale. Il punteggio finale sarà dato dalla media dei punteggi assegnati dai singoli Commissari.

I punteggi da riservare alle prove di esame sono i seguenti:

- a) prova pratica punti 10/40 per ogni Commissario

Il punteggio massimo conseguibile è di punti 40.

Tutti i candidati sono inviati a presentarsi presso la sede dell'Azienda alle ore 10:00; la Commissione procederà con l'estrazione a sorte della lettera da cui partire per l'inizio della prova e dell'ordine di espletamento della stessa seguendo l'ordine alfabetico dei candidati.

E' fatto obbligo di presentarsi, per ogni prova, muniti di documento di identità personale in corso di validità.

Il Presidente della Commissione
(Dott.ssa Federica Taufer)

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (art. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993).