

Stampa Intero Modello in data : 19/8/2022

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2021
Tipo Istituzione : EX IPAB	Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 11050 - A.P.S.P. "SAN GIUSEPPE" DI PRIMIERO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X			X
Dichiarate	X										X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X		X			X
Inviare	X										X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X		X			X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 15/07/2022

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 15/07/2022

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/08/2022 01:54:32. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
DIRIGENTI	1	1	1	1	1	1	91.896	80.357	80.112	7.000	0	0
CATEGORIA D	1	1	1	1	1	1	41.921	45.756	47.411	0	0	0
CATEGORIA C	16	15	15	13,93	12,32	12,06	448.976	427.183	407.423	1.474	0	0
CATEGORIA B	37	41	38	34,32	35,18	34,27	957.088	967.057	963.830	2	0	0
CATEGORIA A	1	1	1	0,5	0,5	0,46	12.579	12.630	11.999	0	0	0
Totale	56	59	56	50,75	50,01	48,78	1.552.460	1.532.993	1.510.775	8.476	0	0
Tabella 14							1.028.737	994.762	1.064.173			
Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)							2.581.197	2.527.745	2.574.948			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/08/2022 01:54:32. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
DIRIGENTI	1	1	1	84.896	80.357	80.112	54.000	54.000	54.000	30.896	26.357	26.112	0	0	0	7.000	0	0
CATEGORIA D	1	1	1	41.921	45.756	47.411	31.305	31.597	31.597	10.616	14.159	15.814	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	13,93	12,32	12,06	32.125	34.660	33.795	27.711	28.713	27.646	4.414	5.946	6.148	0	0	0	106	0	0
CATEGORIA B	34,32	35,18	34,27	27.886	27.487	28.126	23.625	23.952	23.706	4.261	3.535	4.420	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0,5	0,5	0,46	25.158	25.260	26.371	24.044	24.044	24.152	1.114	1.216	2.220	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	50,75	50,01	48,78	30.423	30.649	30.978	25.501	25.875	25.472	4.922	4.774	5.506	0	0	0	167	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
 2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/08/2022 01:54:32. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI														
	PERSONALE						Assenza malattia retribuita						Altre assenze (meno formazione)		
	Presenti di riferimento			Ferie			2019			2020			2021		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
DIRIGENTI	1	1	1	33	20	28	1	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	1	1	1	32	30	32	1	0	1	5	8	1			
CATEGORIA C	16	15	15	29,38	27,73	27,47	7,94	1,27	3,13	13,56	10,6	2,53			
CATEGORIA B	38	41	38	27,68	25,46	29,47	13,53	10,78	7,87	10,24	15,46	13,76			
CATEGORIA A	1	1	1	16	16	14	0	7	0	0	1	10			
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	57	59	56	28,12	25,86	28,68	11,28	7,93	6,2	10,72	13,59	10,21			

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c.: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/08/2022 01:54:32. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2019	2020	2021
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
CC - CATEGORIA C	5	5	6
CB - CATEGORIA B	10	10	14
CA - CATEGORIA A	5	16	2
TOTALE	20	31	22

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	9,45	8,88	10,56	Retribuzioni, codice P015	251.348	234.353	305.675	valore medio	26.598	26.391	28.946
L.S.U./L.P.U.	3,75	3,08	3,43	Retribuzioni, codice P065	86.538	73.901	63.431	valore medio	23.077	23.994	18.493
Lavoratori Interinali	0,3	1,7	0,5	Retribuzioni, codice L105+P062	15.011	67.337	24.961	valore medio	50.037	39.610	49.922
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	7	10	8	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	10.636	8.567	8.547	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.519	857	1.068
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	4	1	4	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	7.217	2.337	5.419	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.804	2.337	1.355

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1242260	0	1761812	Il Bilancio è redatto per competenza, SICO per cassa; in particolare nell'anno 2021 si è registrata una significativa discrepanza fra ferie non godute e lavoro straordinario di fine/inizio esercizio (E 25.571,00) e FOREG di fine/inizio esercizio (E 7.549,00); in SICO è inserito il bonus COVID per E 35.036,00 accantonato nel bilancio anno 2020 in apposito fondo e sono presenti E 7.334,00 di rimborsi INAIL per infortuni.
Totale T13	268515			
Assegno T14	7710			
TOTALE PARZIALE	1518485	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	8150	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	3210	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	8547	0	8547	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	305675	0	0	Ricompreso nei precedenti campi relativi alla tabelle 12 e 13
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	23722	0	23066	Vedi descrizione tabella 12-13 ANF (competenza/cassa)
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	501595	0	482353	Vedi descrizione tabella 12-13 ANF (competenza/cassa)
P061 - IRAP	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P082 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	24299	0	24299	
P085 - COMPENSI PER PERSONALE LS/LPU	63431	0	63431	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	2457114	0	2353508	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	7334	0	7334	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2449780	0	2356174	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, dedotte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00374850220

Codice Fiscale : 00374850220

Telefono : 0439/62371

Email : segreteria@pec.apsp-primiero.net

Via : Viale Marconi

Numero Civico : 19

C.A.P. : 38054

Città? : TONADICO

Provincia : TN

Codice Catastale : L201

Indirizzo pagina web dell'ente : www.apsp-primiero.net

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà? considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Email
TAUFER	FEDERICA	0439/62371	direttore@apsp-primiero.net

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Email
PARTEL	SILVIO	0439/62371	personale@apsp-primiero.net



IL DIRETTORE
(Dott.ssa Federica Taufer)

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90.....

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori Dott. Bruno Scalet.....

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	1
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	8
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	4
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1368
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ., IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SCALET	BRUNO	bruno.scalet@pec.odctrento.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	2	1	0	1	0	7	2	9
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	2	0	0	0	2	0	4
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	4	17	0	2	0	14	4	33
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	0	0	1	0	0	0	1
TOTALE :	8	21	0	4	0	23	8	48

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0,51	2,66	0	0	0	0,5	0	0	0	0	1	8	0	0
CATEGORIA B	1,02	5,85	0	0	0	0	0	0	0	0	4	33	0	0
CATEGORIA A	0	0,52	0	0	0	0	2,11	1,32	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1,53	9,03	0	0	0	0,5	2,11	1,32	0	0	5	41	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	1	1	1	3	0	0	0	0
CATEGORIA B	2	3	1	4	0	3	0	1
CATEGORIA A	0	1	0	1	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	3	5	2	8	0	3	0	1

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	4

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1	2	0	1	-	-	0	2	0	2	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	14	0	2	0	8	1	3	0	1	1	3	2	2	-	-	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	2	16	0	3	0	9	1	8	1	4	2	4	2	3	0	1	0	0	0	0	56

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	1	4	1	4	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	4	23	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	5	24	2	18	1	4	0	2	-	-	-	-	56

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	29
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	32	0	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	36
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	76	233	0	29	-	-	-	-	0	31	0	4	-	-	-	-	-	-	2	23	398
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	103	0	18	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	11	135
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	162	925	36	263	0	247	0	15	0	22	0	110	0	10	-	-	0	118	4	44	1.956
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	36
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	10	-	-	24
Totale	303	1.303	37	310	0	247	0	15	0	53	2	117	0	10	-	-	0	128	10	79	2.614

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	12	40.133	7.571	-	700	-	5.596	-	-	54.000
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	12	20.868	6.545	-	-	792	3.392	-	-	31.597
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	102,67	163.035	54.602	-	1.335	9.692	18.979	-	-	247.643
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	42	57.972	21.095	-	-	-	6.589	-	-	85.656
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	399,22	509.410	204.851	-	3.139	11.645	60.786	-	65	789.766
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	12	14.592	6.278	-	-	-	1.739	-	-	22.609
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	5,46	6.058	2.849	-	273	961	848	-	-	10.989
Totale	585,35	812.068	303.791	-	5.447	23.090	97.929	-	65	1.242.260

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI									
362	0	0	0	18.750	7.000	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE									
214	0	0	0	12.500	2.400	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA									
1.722	0	0	5.800	0	0	0	0	11.028	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE									
600	0	0	9.950	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA									
5.506	0	0	4.520	0	0	0	0	20.688	23.018
POSIZIONE ECONOMICA B BASE									
158	0	0	2.400	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA									
75	0	0	0	0	0	0	0	139	0
TOTALE									
8.637	0	0	22.670	31.250	9.400	0	0	31.855	23.018

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA D BASE											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	700	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA											
0	0	8.904	0	0	13.692	0	0	0	0	5.403	5.029
POSIZIONE ECONOMICA C BASE											
0	0	1.065	0	0	4.087	0	0	0	0	2.112	4.732
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA											
0	0	24.580	0	0	38.852	0	0	0	0	18.754	9.913
POSIZIONE ECONOMICA B BASE											
0	0	233	0	0	1.138	0	0	0	0	586	1.109
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA											
0	0	0	0	0	388	0	0	0	0	408	0
TOTALE											
0	0	34.782	0	0	58.157	0	0	0	0	27.963	20.783
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente											

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	26.112	0	0	26.112
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	15.114	700	0	15.814
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	18.550	27.999	5.029	51.578
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	10.550	7.264	4.732	22.546
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	53.732	82.186	9.913	145.831
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	2.558	1.957	1.109	5.624
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	214	796	0	1.010
TOTALE				268.515

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	7.710
GESTIONE MENSE	8.150
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	3.210
BENESSERE DEL PERSONALE	792
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	662
COPERTURE ASSICURATIVE	4.696
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	8.547
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	5.419
ALTRE SPESE	9.446
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	305.675
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	264
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	23.722
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	501.595
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	103.889
IRAP	0
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	24.299

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	63.431
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	7.334
Totale	1.064.173
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
INAIL rimborso infortuni E 7.334,00	